



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 28]

नई दिल्ली, जुलाई 8— जुलाई 14, 2018, शनिवार/ आषाढ़ 17—आषाढ़ 23, 1940

No. 28]

NEW DELHI, JULY 8—JULY 14, 2018, SATURDAY/ASADHA 17—ASADHA 23, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय, कंपनी कार्य विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 जहां तक ये नियम स्टाफ कार ड्राइवर के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एतद्वारा कारपोरेट कार्य मंत्रालय, मुख्यालय में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी), समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	5* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.)

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले और चम्बा जिला के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। * यदि 'सीधी भर्ती' 'सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा' द्वारा की जाती है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।	आवश्यक : (i) मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति का होना; (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी वाहन में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में योग्य होना चाहिए); (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से न्यूनतम तीन वर्ष का मोटरकार के चालन का अनुभव; और (iv) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण। वांछनीय : होम गार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

		<p>टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार के विवेकाधिकार से अनुभव सम्बन्धी अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति से है तो चयन के किसी भी प्रक्रम पर यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन, द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती या पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणी जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है। यदि हां, तो उसकी संरचना	भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</p> <p>कारपोरेट कार्य मंत्रालय के वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18000-56900 रु.) में ऐसे नियमित डिस्पैच राइडर (समूह ग) और समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है, और जो उन्हें मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए ली गई चालन परीक्षा के आधार पर मिली हो, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पदधारण करने वाले ऐसे पदधारियों या वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18000-56900 रु.) में ऐसे नियमित समूह 'ग' कर्मचारी जो स्तम्भ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस</p>	<p>समूह 'ग' (पुष्टि के लिए विभागीय पुष्टि समिति में निम्नलिखित होंगे) –</p> <ol style="list-style-type: none"> उप सचिव (प्रशासन), - अध्यक्ष अवर सचिव, (प्रशासन) - सदस्य अवर सचिव (सतर्कता) - सदस्य 	लागू नहीं होता।

<p>तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति, की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[सं. ए-12011/08/2016-प्रशासन I]

जानेश्वर कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

New Delhi, the 6th July, 2018

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as it relates to the post of Staff Car Driver, except, as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Headquarter of Ministry of Corporate Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Staff Car Driver (Ordinary Grade), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has contracted into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)	Level in the pay matrix (4)
Staff Car Driver (ordinary grade).	5* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial	Level 2 (Rs. 19900-63200) in pay matrix.

Whether Selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Not applicable.	<p>18-25 years* (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p> <p>* If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive Examination', the age limit would be 18-27 years.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) experience of driving a motor car for at least three years from recognised institute or organisation.; and</p> <p>(iv) pass in 10th class from recognised Board.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government.</p> <p>Note 2: In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods (10)
Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.	<p>Deputation/ absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel:</p> <p>Deputation or re-employment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/absorption:</p> <p>From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in Level 1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix in Ministry of Corporate Affairs who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Level 1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for confirmation consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary (Administration) -Chairman 2. Under Secretary (Administration) – Member 3. Under Secretary (Vigilance) - Member 	<p>Not applicable.</p>

नागर विमानन मंत्रालय
(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय कार्यालय मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2011 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय कार्यालय मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम 2018 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय कार्यालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद, भर्ती नियम 2011 (जिसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियम में अनुसूची में, स्तंभ (4) में निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-1 (रुपये 18000-56900)”

[फा. सं.ए.12018/05/2018-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. संख्या 333 तारीख 10 दिसंबर, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 6th July, 2018

G.S.R. 211.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Director General of Civil Aviation, Headquarters Office, Multi-Tasking Staff Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Director General of Civil Aviation, Headquarters Office, Multi-Tasking Staff, Group ‘C’ Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Civil Aviation, Director General of Civil Aviation, Headquarters Office, Multi-Tasking Staff Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-1 (Rs. 18000-56900)”.

[No. A.12018/05/2018 -R. Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i), vide G.S.R. 333 on 10th December, 2011.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (चिकित्सा अभिलेख सहायक) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा अभिलेख सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, चिकित्सा अभिलेख सहायक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में स्तर.—उक्तपदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
चिकित्सा अभिलेख सहायक	10 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में लेवल (रु. 19900 -रु. 63200) में स्तर-2

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(5)	(6)
चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) चिकित्सा अभिलेख तकनीकी प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र। (iii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (10500 बटन प्रति घंटे के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, या प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाने की औसत पर 9000 कुंजी)। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर	आयु - नहीं अर्हता - हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
---	--	--

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : वेतन मेट्रिक्स में लेवल 1 में तीन वर्ष नियमित सेवा करने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य 3. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए. 11018/03/2006 – आर आर]

जी. पी. सामंता, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARENew Delhi, the 2nd July, 2018

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Medical Record Assistant) Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Record Assistant, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Medical Record Assistant (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2018

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Medical Record Assistant	10* (2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-Rs.63200)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
<p>Between 18-25 years.</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) 12th Class qualification from a recognised Board or University;</p> <p>(ii) certificate of Medical Records Technician training.</p> <p>(iii) a typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions on an average of 5 key depressions for each word.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the category of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Age No Qualification Yes	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: From Group 'C' employees with three years regular service in Level 1 in the Pay Matrix and possessing qualification prescribed for direct recruits in column No. (7).	Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:- 1. Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Chairman 2. Deputy Director, Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services -Member 3. Deputy Director, Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Member	Not applicable.

[F. No. A.11018/03/2006-RR]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1986 को, जहां तक उनका संबंध चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, चिकित्सा अभिलेख तकनीकी, (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उन के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में लेवल.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और वेतन मेट्रिक्स में लेवल वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन	05* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन मेट्रिक्स (25500-81100 रु.) में स्तर-4	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल में ऐसे चिकित्सा अभिलेख सहायक के पद से जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में लेवल 2 में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष 2. उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य 3. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए. 11018/03/2006 – आरआर]

जी. पी. सामंता, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2018

G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Group 'C') Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Medical Record Technician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Record Technician, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Medical Record Technician, (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person :-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Medical Record Technician	05* (2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-Rs. 81100)	Non selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: From the post of Medical Records Assistant in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital with eight years regular service in Level 2 in the Pay Matrix.	Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:- 1. Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Chairman 2. Deputy Director, Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services -Member 3. Deputy Director, Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Member	Not applicable.

[F. No. A.11018/03/2006-RR]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जून, 2018

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और मैकेनिकल), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और मैकेनिकल), समूह 'ख' पद भर्ती संशोधन नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और मैकेनिकल), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 में,--

I. नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।";

II. अनुसूची में,--

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर"
(4)
स्तर 6 (35,400-1,12,400 रुपए)";

(ख) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड- 2; 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रुपए के ग्रेड वेतन"

शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स (29,200-92,300 रु.) में स्तर-5" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।

[फा.सं. ए.12018/19/2017-ई-1 अनुभाग]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 17 जुलाई, 2010 में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 114, तारीख 12 जुलाई, 2010 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 27th June, 2018

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Junior Engineer (Civil and Mechanical), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Junior Engineer (Civil and Mechanical), Group 'B' Post, Recruitment Amendment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Junior Engineer (Civil and Mechanical), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2010,-

I. for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and Level in Pay Matrix.—The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules."

II. in the Schedule,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in Pay Matrix
(4)
Level 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400)";

(b) in column (11), for the words and figures "Pay Band – 2, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800", the words, figures and brackets "Level 5 (Rs.29,200 – 92,300) in the Pay Matrix" shall be substituted.

[F. No. A-12018/19/2017-E-I Section]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

Footnote :The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th July, 2010 vide notification number G.S.R. 114 dated the 12th July, 2010.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 जून, 2018

सा.का.नि. 215.—दिनांक 10 जनवरी 2018 की सा.का.नि. 18, के अनुसार भारत के राजपत्र, साधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) जारी संख्या 2 में प्रकाशित जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल आयोग में स्टाफ कार चालक के पदों के भर्ती नियमों से संबंधित अधिसूचना के संसोधन में हिंदी संस्करण की सामग्री के लिए निम्नलिखित सामग्री को पूर्वदर्शी प्रभाव के साथ प्रतिस्थापित किया जाता है।

“राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, स्टाफ कार ड्राइवर समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन नदी विकास एवं गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, स्टाफ कार चालक समूह ‘ग’ पद, भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना:** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान:** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	6* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5, (29200-92300 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500—81100 रु.) में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी 2) जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है या स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के श्रेणी में पन्द्रह वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है और विभागीय व्यवसाय परीक्षा के अध्यक्षीन उत्तीर्ण की हो। विभागीय व्यवसाय परीक्षा का पाठ्यक्रम केन्द्रीय मोटर यान नियम, 1989 के नियम 15 के उपनियम (3) के उपबंधों के अनुसार होंगे।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनेमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	-अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	-सदस्य

3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	-सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2)	6* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, (25,500-81,100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2, (19900-63200 रु.) में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और विभागीय व्यवसाय परीक्षा के अध्यधीन उत्तीर्ण की हो। विभागीय व्यवसाय परीक्षा का पाठ्यक्रम केन्द्रीय मोटर यान नियम, 1989 के नियम 15 के उपनियम (3) के उपबंधों के अनुसार होंगे।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निर्देशक, केन्द्रीय जल आयोग -अध्यक्ष उप निर्देशक, केन्द्रीय जल आयोग -सदस्य 	लागू नहीं होता।

3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	- सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	6* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2, (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी</p>

					जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
<p>i. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन;</p> <p>ii. मोटर कार चलाने के लिए वैद्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;</p> <p>iii. किसी सरकारी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, कम्पनियों, स्वायत्त निकायों या कम्पनी अधिनियम, 1965 के अधिन रजिस्ट्रीकृत निजी कम्पनी से 3 वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव हो; और</p> <p>iv. मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यार्थी को यान में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सषस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:- केन्द्रीय जल आयोग (मुख्यालय) और उसके अधीनस्थ कार्यालयों के नियमित स्थापन में भर्ती हुए वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1, (18000-56900 रु.) में समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता की पहुंच के चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के लिए वैद्य चालन अनुज्ञप्ति है और उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है और विभागीय व्यवसाय</p>

	<p>परीक्षा के अध्यक्षीन उत्तीर्ण की हो।</p> <p>विभागीय व्यवसाय परीक्षा का पाठ्यक्रम केन्द्रीय मोटर यान नियम, 1989 के नियम 15 के उपनियम (3) के उपबंधों के अनुसार होंगे।</p> <p>सशस्त्र बल कर्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग -अध्यक्ष 2. उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग -सदस्य 3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण - सदस्य 4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग -सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 35/6/2009—स्थापन—I]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)****(शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)**

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 216.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शर्करा निदेशालय के तकनीकी अधिकारी (शर्करा तकनीकी) भर्ती नियम, 1990, तथा वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (निदेशक, उपनिदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी और रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2004 को जहाँ तक कि वे सहायक निदेशक के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, के अधीन शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय, तकनीकी अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स या वेतनमान में स्तर .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि, ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
तकनीकी अधिकारी	4*(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.)

क्या चयन पद या गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना
(11)	(12)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) में ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से शर्करा अथवा खाद्य तेलों के क्षेत्र में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा अर्ध सरकारी संगठनों या स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <p>(1) अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक (शर्करा और वनस्पति तेल), शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय - सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (शर्करा) - अध्यक्ष; खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग</p> <p>(2) निदेशक, (शर्करा और वनस्पति तेल) शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक/उप सचिव (शर्करा प्रशासन), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p>

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग में स्नातक या तेल प्रौद्योगिकी से प्रौद्योगिकी में स्नातक; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा के साथ विज्ञान में उपाधि; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से शर्करा या खाद्य तेलों में तीन वर्षों का अनुभव

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित

होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।	
---	--

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श लेना आवश्यक है।

[सं.ए-12018/4/2016-स्था.]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)**

New Delhi, the 6th July, 2018

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Sugar, Technical Officer (Sugar Technical) Recruitment Rules, 1990 and the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer and Chemist), Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Assistant Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in Directorate of Sugar and Vegetable Oils under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Technical Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix or pay scale.**- The number of post, its classification and level in the pay matrix or pay scale attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Technical Officer.	4*(2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Level-10 in pay matrix (Rs.56,100-1,77,500).

Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(11)	(12)
<p>Promotion: Junior Technical Officer in level-7 in pay matrix (Rs.44,900-1,42,400) in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils with three years' regular service in the grade having successfully completed four weeks' training in the field of sugar or edible oils from a recognised institute or organisation.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research Institutions or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p> <p>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member;</p> <p>(3) Director (Sugar and Vegetable Oils), Directorate of Sugar and Vegetable Oils - Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Joint Secretary(Sugar), Department of Food and Public Distribution - Chairman;</p> <p>(2) Director (Sugar and Vegetable Oils), Directorate of Sugar and Vegetable Oils - Member;</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary (Sugar Admn.), Department of Food and Public Distribution - Member.</p>

<p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 in pay matrix (Rs. 44,900-1,42,400) or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Oil Technology from a recognised University or Institute; or</p> <p>Degree in Science with Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University or Institute ; and</p> <p>(ii) three years experience in sugar or edible oils in a recognised institute or organisation.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
---	--

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion .

[No. A-12018/4/2016-Estt.]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (मानचित्र अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 में 'वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान' शब्दों के स्थान पर उन दोनों स्थानों पर जहां वे आये हैं 'वेतन मैट्रिक्स में स्तर' शब्द रखे जाएंगे।

3. भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 की अनुसूची में।

(क) स्तंभ (4) में,

i शीर्ष के स्थान पर 'वेतन मैट्रिक्स में स्तर' शीर्ष रखा जाएगा,

ii प्रविष्टि के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रु.)" प्रविष्टि रखी जाएगी ;

ख) स्तंभ (11) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नांकित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

प्रोन्नति -

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.) में ऐसे ज्येष्ठ मानचित्र सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भूगोल में कम से कम बैचलर डिग्री रखते हो।

टिप्पण - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ने, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या कृषि विश्वविद्यालयों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् की मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो **मूल काडर या विभाग** में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने **मूल काडर या विभाग** में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100/- रु.) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने **मूल काडर या विभाग** में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7 (44900-142400/- रु.) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने **मूल काडर या विभाग** में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (35400-112400/- रु.) या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ; अर्थात्

आवश्यक -

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानचित्रकारी में विशेषज्ञता के साथ भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री ;
- (ii) मानचित्रकारी सर्वेक्षण और मानचित्र बनाने में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

एरियल फोटो अथवा सैटेलाइट इमेज इंटरप्रिटेशन और कम्प्यूटर समर्थित विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 16-1/2013/एनआरएम-II]

हरित कुमार शाक्य, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. सं. 72, तारीख 11 अप्रैल, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 26th June, 2018

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India (Cartographic Officer) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) **Short title and commencement:** These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Cartographic Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Soil and Land Use Survey of India (Cartographic Officer) Recruitment Rules, 2015, in rule for the words “pay band and grade pay or pay scale” at both the places where they occur, the words “Level in the pay matrix” shall be substituted.

3. In the Schedule of the Soil and Land Use Survey of India (Cartographic Officer) Recruitment Rules, 2015.

(a) In Column (4)

(i) For the heading, the heading “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) For the entry, the entry “Level 10 (Rs.56100-177500) in the Pay Matrix” shall be substituted:-

(b) Column (11), against the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

Promotion:

Senior Cartographic Assistant in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix with eight years’ regular service in the grade and possessing at least Bachelor’s degree in Geography from a recognised university or institute.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under Central or State Governments or Union Territory Administrations or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions of Indian Council of Agricultural Research or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:

- a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in level 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in level 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

Essential :

- (i) Master's degree in Geography with specialisation in Cartography from a recognised university or institute.
- (ii) One years' experience in Cartography Survey and mapping.

Desirable :

Two years' experience of aerial photo or satellite image interpretation and computer aided analysis.

Note :

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications).

[F.No. 16-1/2013-NRM-II]

HARIT KUMAR SHAKYA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 72 dated the 11th April, 2015.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय**(स्थापना-I अनुभाग)**

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक उनका संबंध सहायक प्रबंधक सह भण्डारी, लिपिक, हलवाई, रसोइया, सहायक हलवाई, चाय या कॉफी बनाने वाला, बैरा, वॉश ब्याय के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, विभागीय कैटीन में सहायक प्रबंधक सह भण्डारी, लिपिक, हलवाई सह रसोइया, सहायक हलवाई सह रसोइया और कैटीन परिचर, समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान :- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक प्रबंधक सह भण्डारी	01* (2018) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) में स्तर 4	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के	अनिवार्य: (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. कॉम या बही खाता देखरेख या भण्डारण में एक वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी

	पर परिवर्तन किया जा सकता है।		टिप्पण: रु. 250 प्रति माह कैटीन टाइप ए, बी, सी, डी, 2ए और 3ए और रु. 500 प्रति माह कैटीन टाइप 4ए या उससे ऊपर में अपनी सेवाएं देने के लिए उसे विशेष भत्ता प्राप्त होगा।		माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	शाखा में स्नातक (ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डार और लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध किए जाएं। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार द्वारा लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	------------------------------	--	--	--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रोन्नति:-
(1) वेतन मैट्रिक्स (रु. 19900-63200) में स्तर-2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले लिपिक; या
(2) वेतन मैट्रिक्स (रु. 21700-69100) में स्तर-3 में पांच वर्ष की नियमित सेवा करने वाले ऐसे हलवाई सह रसोइया जिनके पास भण्डार और लेखा संभालने का दो वर्ष का अनुभव और लिपिक की सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता वाणिज्य शाखा से 12वीं

कक्षा उतीर्ण की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (रू. 19900-63200) में स्तर-2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो,

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हो।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -अध्यक्ष उप वित्तीय सलाहकार/उप सचिव (वित्त)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य अवर सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य अवर सचिव- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का प्रतिनिधि) -सदस्य संयुक्त सचिव (स्थापना) द्वारा नामित कोई अन्य सदस्य, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. हलवाई सह रसोईया	02* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (21700-69100 रू.) में स्तर 3	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा	अनिवार्य: (क) केटरिंग के प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं उतीर्ण (ख) अनुभव-अधिमानित

	किया जा सकता है।				सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में खान-पान में दो वर्ष का अनुभव (ग) उम्मीदवार की पात्रता निर्धारित करने के लिए खाना बनाने के लिए कए व्यापार कौशल अभ्यर्थी परीक्षण किया जाएगा। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	------------------	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>वेतन मैट्रिक्स (रू. 19900-63200) में स्तर-2 में सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (रू. 19900-63200) में स्तर-2 में सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -अध्यक्ष	
2. उप वित्तीय सलाहकार/उप सचिव (वित्त)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य	
4. अवर सचिव- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का प्रतिनिधि) -सदस्य	
5. संयुक्त सचिव (स्थापना) द्वारा नामित कोई अन्य सदस्य, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. लिपिक	03* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर 2	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम	(क) वाणिज्य शाखा से 12वीं उतीर्ण (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिंदी में 30 प्रतिमिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत पर 10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रतिमिनट)। टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

					भेजने के लिए कहा गया है।	जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--------------------------	--

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति:-</p> <p>वेतन मैट्रिक्स (रू. 18000-56900) में स्तर-1 में ऐसा कैटीन परिचर जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचर के लिए संगठनात्मक गतिविधि, संचार कौशल और लेखा पद्धति पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण बांछनीय होगा।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (रू. 18000-56900) में स्तर-1 में ऐसा कैटीन परिचर जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(iii) खान-पान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा पास की हो।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय उप वित्तीय सलाहकार/उप सचिव (वित्त)- <p style="text-align: center;">-अध्यक्ष</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय	-सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय	-सदस्य	
4. अवर सचिव- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का प्रतिनिधि)	-सदस्य	
5. संयुक्त सचिव (स्थापना) द्वारा नामित कोई अन्य सदस्य, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय	-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक हलवाई सह रसोईया	02* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स (19900- 63200 रु.) में स्तर 2	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण, साथ ही खान-पान का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा (ख) अधिमानित किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में खान-पान का एक वर्ष का अनुभव (ग) अभ्यर्थियों की पात्रता निर्धारित करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पाक कला का व्यापार कौशल परीक्षण जिसमें स्वच्छता का रख-रखाव शामिल है, किया जाएगा। टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति:-

वेतन मैट्रिक्स (रू. 18000-56900) में स्तर-1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके कैटीन परिचर स्वच्छता के रख-रखाव के बारे में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यापार परीक्षण आयोजित की जाएगी।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के कार्यालय के:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (रू. 18000-56900) में स्तर-1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा देने वाले ऐसे कैटीन परिचर जिनके पास हलवाई सह रसोईया के हेल्पर के रूप में काम करने का एक वर्ष का अनुभव हो;

(iii) केटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं कक्षा पास की हो।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)-
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय **-अध्यक्ष**
2. उप वित्तीय सलाहकार/उप सचिव (वित्त)-
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय **-सदस्य**
3. अवर सचिव (प्रशासन)-
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय **-सदस्य**
4. अवर सचिव-
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय
(अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का प्रतिनिधि) **-सदस्य**
5. संयुक्त सचिव (स्थापना) द्वारा नामित
कोई अन्य सदस्य,
सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय **-सदस्य**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कैटीन परिचर	11* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर 1	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	मैट्रिकयूलेशन

					टिप्पण:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती।	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -अध्यक्ष 2. उप वित्तीय सलाहकार/उप सचिव (वित्त)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन)- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य 4. अवर सचिव- सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का प्रतिनिधि) -सदस्य 5. संयुक्त सचिव (स्थापना) द्वारा नामित कोई अन्य सदस्य, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 12018/02/2016-कैंटीन]

विजय कुमार पटनायक, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(ESTABLISHMENT-I SECTION)

New Delhi, the 12th July, 2018

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Road Transport and Highways Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the posts of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai, Cook, Assistant Halwai, Tea Or Coffee Maker, Bearer, Wash-boy except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai-cum-cook, Assistant Halwai-cum-cook and Canteen Attendant Group 'C' posts in the Departmental Canteen, Ministry of Road Transport and Highways, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways Departmental Canteen (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, Classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, their classification, level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications – No person, –**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1.) Assistant Manager-cum-Store Keeper.	01* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central service (Group "C") Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 4 in pay matrix (Rs. 25500 – 81100) Note : She/He will also draw Special Allowance of Rs. 250/- p.m. for attending to duties in Canteens Types A, B, C, D, 2-A and 3-A and Rs. 500/- p.m. in Canteens Type 4-A and above.	Non-Selection.

Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
18-25 year (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in	a) B.Com from a recognised university, Or Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping. b) Experience – Three Years in handling Store or Accounts in a Government Department or Undertaking. Note 1 : Qualification (s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidate otherwise	No	Two years for Direct Recruits.

Employment News/ Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.	well qualified. Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to schedules Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
---	--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation, Grades from which promotion/deputation to be made
(10)	(11)
100 % by promotion, failing which by deputation and failing both by direct Recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Clerks with eight years regular service in the Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200); or</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100) with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. having 12th Class Pass in Commerce discipline.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government –</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200),</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruit under column (7).</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:- (1) Director/ Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Chairman; (2) Deputy Financial Advisor/ Deputy Secretary (Finance), Ministry of Road Transport and Highways – Member; (3) Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Member; (4) Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways (Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribe categories) – Member; (5) Any other member if nominated by Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Halwai-cum-Cook.	02* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group “C”) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 3 in the Pay Matrix (Rs. 21700 – 69100).	Non-Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
18-25 year (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.	(a) 10 th Class Pass with Certificate or Diploma in catering (b) experience - two years in catering in a Government Department or Undertaking preferred. (c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to scheduled castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for Direct Recruits.

(10)	(11)
50 % by promotion, 50% by deputation failing which by Direct Recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the Level 2 in the pay matrix (Rs.19900 – 63200).</p> <p>Note - Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation</p> <p>Officers of the Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The department official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
<p>Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director/ Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Financial Advisor/ Deputy Secretary (Finance), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(3) Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(4) Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways (Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribe categories) – Member;</p> <p>(5) Any other member if nominated by Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Clerk.	03* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group "C") Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200).	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18-25 year (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) 12th Class Passed in Commerce discipline.</p> <p>(b) A typing speed of 35 words per minute, in English or 30 words per minute in Hindi on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression per Hour/ 9000 Key Depression per Hour on an average of 5 key depressions for each word.)</p> <p>Note1: Qualification (s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to schedules Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for Direct Recruits.

(10)	(11)
50 % by promotion, 50% by deputation failing which by Direct Recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant with three years regular service in the Level -1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).</p> <p>A two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by Government of India or State Government.</p>

	<p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous posts or regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the Level-1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900), with three years regular service;</p> <p>(iii) Possessing 10th class pass with certificate or diploma in catering.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The department official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--

(12)	(13)
<p>Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director/ Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Financial Advisor/ Deputy Secretary (Finance), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(3) Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(4) Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways (Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribe categories) – Member;</p> <p>(5) Any other member if nominated by Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Assistant Halwai-cum-Cook.	02* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group "C") Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19900- 63200).	Non-Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18-25 year (relaxation for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) 10th Class Pass with Certificate or Diploma in catering</p> <p>(b) Experience in catering- one year experience in a Government Department or Undertaking preferred.</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to schedules castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for Direct Recruits.

(10)	(11)
50 % by promotion, 50% by deputation failing which by Direct Recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant in the Level 1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900) with three 3 years of regular service.</p> <p>A trade test shall be conducted by the Departmental promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government:-</p>

	<p>(i) holding analogous posts or regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the Level-1 in the Pay Matrix (Rs.18000 – 56900), with three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook ;</p> <p>(iii) Possessing 10th class pass with certificate or diploma in catering.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The department official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	---

(12)	(13)
<p>Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director/ Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Financial Advisor/ Deputy Secretary (Finance), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(3) Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Member;</p> <p>(4) Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways (Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribe categories) – Member;</p> <p>(5) Any other member if nominated by Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Canteen Attendant.	11* (2018) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group “C”) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900).	Not-Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
18-25 years (relaxation of age limit upto 40 years for Government Servants) in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.	Matriculation.	Not Applicable.	Two years.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.			
--	--	--	--

(10)	(11)
Direct Recruitment.	Not Applicable.

(12)	(13)
Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Director/ Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Chairman; (2) Deputy Financial Advisor/ Deputy Secretary (Finance), Ministry of Road Transport and Highways – Member; (3) Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways – Member; (4) Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways (Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribe categories) – Member; (5) Any other member if nominated by Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 12018/02/2016-Canteen]

VIJAY KUMAR PATNAYAK, Under Secy.

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 219.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पंचायती राज मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी, समूह 'ग' भर्ती पद नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पंचायती राज मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता-वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारी	13*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान (18000-56900 रुपए)	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या

					लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):- 1. निदेशक/उप-सचिव, प्रशासन का भारसाधक -अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी -सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12018/2/2004-स्था.]

हरकेश चन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 9th July, 2018

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Panchayati Raj Multi-Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2011 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Panchayati Raj, namely:-

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj, Multi Tasking Staff (Group 'C') Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and Level in pay Matrix - The number of the said post, its classification and the level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc - The method of recruitment, age limit, educational and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications – No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Level in pay Matrix	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	13* (2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in pay Matrix (18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General Candidates and <u>up to 45</u> years in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub - Division of

					<p>Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, level from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Director/Deputy Secretary in Charge of Administration —Chairman Section Officer —Member Section Officer (Admn.) —Member 	Not applicable.

[F. No. A-12018/2/2004-Estt.]

HARKESH CHANDER, Under Secy.